

相馬市では、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（通称、女性活躍推進法）」で規定されている情報を公表いたします。

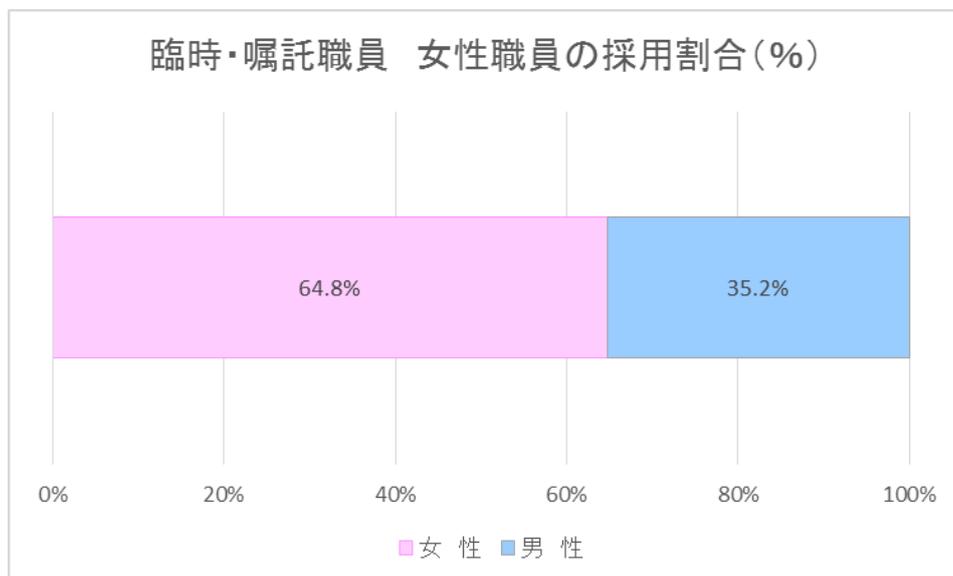
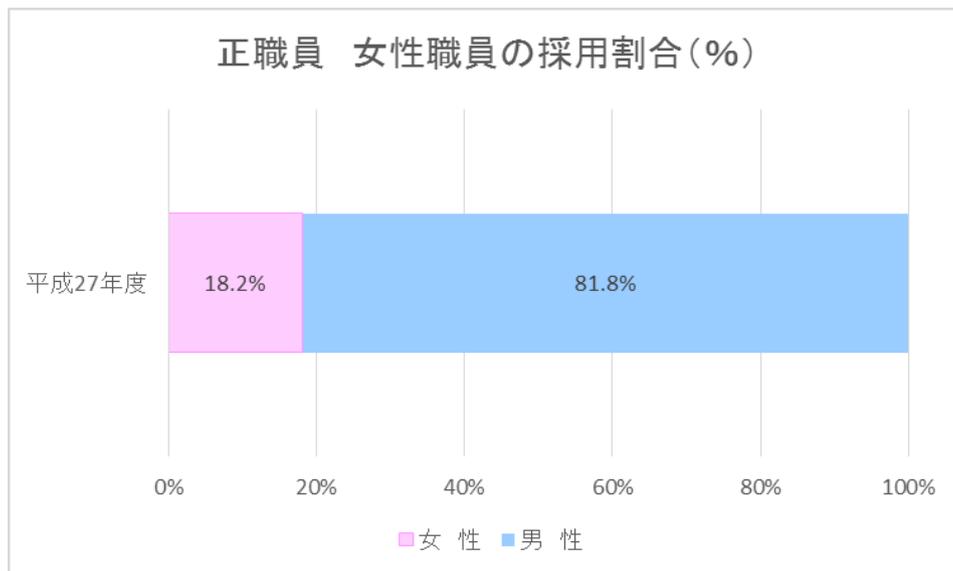
平成28年6月10日

## 《女性の職業選択に関する情報の公表》

### ①女性職員の採用割合（平成27年4月1日～平成28年3月31日）

区分	区分	全体	女性	男性
正職員	採用人数	11人	2人	9人
	採用割合	100.00%	18.2%	81.8%
臨時・嘱託職員	採用人数	91人	59人	32人
	採用割合	100.00%	64.8%	35.2%

※ 採用割合は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。



②採用試験の受験者の女性割合（平成27年度実施試験）

職種	試験に占める女性職員の割合
一般行政職	20.8%
土木技術職	0.0%

※ 採用試験の受験者の女性割合は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

③職員の女性割合（平成27年度）

職種	職員に占める女性の割合
一般行政職	25.4%
土木技術職	4.5%
用務員	0.0%
清掃員	0.0%
運転手	0.0%
調理師	95.2%
保健師	100.0%
保育士	100.0%
栄養士	100.0%
幼稚園教諭	100.0%

※ 職員の女性割合は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

④男女別の継続勤務年数（平成27年度）

年齢区分	継続勤務年数	
	男	女
～ 24歳以下	1.7年	1.5年
25歳以上 ～ 30歳未満	3.6年	4.5年
30歳以上 ～ 35歳未満	6.0年	9.6年
35歳以上 ～ 40歳未満	11.0年	14.2年
40歳以上 ～ 45歳未満	19.1年	20.1年
45歳以上 ～ 50歳未満	24.1年	23.0年
50歳以上 ～ 55歳未満	24.4年	26.4年
55歳以上 ～ 60歳未満	29.6年	31.4年
60歳以上 ～	39.1年	32.0年

※ 継続勤務年数は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（％）

約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（％）	男	女
	100.0%	100.0%

⑥男女別の育児休業取得率（平成27年度）

職種	取得率	
	男	女
一般行政職	0.0%	100.0%
土木技術職	0.0%	0.0%
用務員	0.0%	—
清掃員	0.0%	—
運転手	0.0%	—
調理師	0.0%	0.0%
保健師	—	0.0%
保育士	—	0.0%
栄養士	—	0.0%
幼稚園教諭	—	0.0%

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率（％）

年度	区分	男性
平成27年度	対象人数	3人
	取得人数	3人
	取得率	100.00%
	平均取得日数	2.0日

⑧超過勤務の状況（平成27年度）

対象職員数	総超過勤務時間	職員一人当たりの超過勤務時間	職員一人当たりの月平均超過勤務時間
254人	47,923時間	188.6時間	15.7時間

※ 職員一人当たりの時間数は、対象職員数（超過勤務手当が支給されない職員を除く。）で単純に除した（小数点第2位以下を四捨五入）ものである。

⑨超過勤務の状況（月平均時間）（平成27年度）

職種	超過勤務の月平均時間
一般行政職	26.1 時間
土木技術職	34.8 時間
用務員	0.0 時間
清掃員	5.9 時間
運転手	29.4 時間
調理師	0.0 時間
保健師	12.1 時間
保育士	8.1 時間
栄養士	7.6 時間
幼稚園教諭	8.2 時間

⑩年次休暇等取得率

年	一人当たりの取得日数	取得率
平成27年	8.13 日	41.0%

※ 年次休暇の平均取得日数及び取得率は、少数点第2位以下を四捨五入したものである。

⑪管理職の女性割合

区分	役職名	平成27年度	
		男性割合	女性割合
管理職	部長級	100.0%	0.0%
	参事級	100.0%	0.0%
	課長級	96.4%	3.6%
	主幹級	100.0%	0.0%
	管理職における比率	97.8%	2.2%
管理職以外	課長補佐級	87.1%	12.9%
	主任主査級	100.0%	0.0%
	係長級	91.2%	8.8%
	主査級	40.0%	60.0%
	主事級	80.6%	19.4%
	管理職以外の比率	64.5%	35.5%

※ 技能労務職及び幼稚園教諭、再任用職員を除く。

※ 割合は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。