令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：相馬市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	90%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	98%
全職員	73%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長相当職	89%
課長相当職	96%
課長補佐相当職	98%
係長相当職	98%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	93%
31～35年	89%
26～30年	86%
21～25年	87%
16～20年	90%
11～15年	94%
6～10年	95%
1～5年	90%

【説明欄】

相対的に給与が低い会計年度任用職員は女性が多い(女性68.5%)ため、全体として低い傾向となっている。役職別の給与差において、以前は係長以上の役職への登用が少ない傾向であったため、女性の係長以上への登用を積極的に推進しているところである。しかしながら、給与制度上、差がすぐに縮まるわけではないため、依然として差はあるが、少しずつ改善が進んでいる。また、時間外勤務の多い部署は男性職員が多い傾向にあるため差が出ていることも要因となっている。

※勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。